

	MISSÃO, VISÃO E VALORES
	REVISÃO 02 DATA: 10.07.2026

MISSÃO

Representar, fortalecer e defender os interesses das empresas de segurança privada do Estado do Pará, promovendo o desenvolvimento sustentável do setor por meio da representação institucional, das negociações coletivas, da orientação técnica e jurídica, da capacitação permanente e da busca contínua pela excelência na gestão, contribuindo para a ética e a valorização da categoria. R-02

VISÃO

Ser reconhecido até 2029 como o principal agente de representatividade, desenvolvimento institucional e fortalecimento da segurança privada no Estado do Pará, destacando-se pela excelência dos serviços prestados, pela gestão baseada na melhoria contínua, pela inovação, pela transparência e pela confiança de seus associados e da sociedade. R-02

VALORES

Ética e Integridade

Atuar com honestidade, imparcialidade, responsabilidade e respeito à legislação, preservando a credibilidade institucional e a confiança dos associados.

Representatividade

Defender legitimamente os interesses da categoria patronal, promovendo o diálogo permanente com os diversos atores institucionais e fortalecendo o setor da segurança privada.

Foco no Associado

Buscar continuamente compreender e atender às necessidades e expectativas dos associados, promovendo soluções que agreguem valor e contribuam para o desenvolvimento de suas organizações.

Excelência e Melhoria Contínua

Estimular a inovação, a eficiência dos processos, o desenvolvimento das pessoas e a melhoria contínua do Sistema de Gestão da Qualidade, buscando resultados cada vez mais eficazes.

Transparência e Prestação de Contas

Agir com absoluta transparência, dando ampla publicidade às ações, decisões, resultados e utilização dos recursos do sindicato, fortalecendo a confiança dos associados e da sociedade.

Respeito à Diversidade e à Dignidade Humana

Repudiar qualquer forma de preconceito, discriminação ou exclusão em razão de origem, raça, etnia, cor, sexo, identidade de gênero, orientação sexual, idade, religião, classe social, deficiência, condição física ou qualquer outra característica individual, promovendo um ambiente pautado no respeito, na igualdade de oportunidades e na valorização das pessoas.

Combate ao Assédio

Não tolerar a utilização do poder hierárquico ou de qualquer posição de influência para a prática de assédio moral, sexual, ético ou de qualquer outra natureza, promovendo relações de trabalho baseadas no respeito, na dignidade, na justiça e na integridade.

Responsabilidade Social e Solidariedade

Desenvolver e incentivar uma cultura solidária por meio de ações sociais e comunitárias que contribuam para reduzir os impactos enfrentados por pessoas e comunidades em situação de vulnerabilidade, fortalecendo o compromisso do setor com o bem-estar coletivo.

Sustentabilidade Ambiental

Promover a cultura da preservação do meio ambiente, incentivando práticas sustentáveis nas atividades do sindicato e apoiando iniciativas que contribuam para a proteção dos recursos naturais e para o desenvolvimento sustentável.

Valorização das Pessoas

Reconhecer que as pessoas são o principal patrimônio das organizações, incentivando o desenvolvimento profissional, a capacitação, o respeito mútuo, a cooperação e o trabalho em equipe.

Diálogo e Cooperação

Construir relações baseadas no diálogo, na cooperação e no respeito entre associados, colaboradores, entidades representativas, poder público e sociedade, buscando soluções que promovam o fortalecimento do setor.

Conformidade e Governança

Atuar em conformidade com a legislação aplicável, os princípios da boa governança, as convenções coletivas e os requisitos do Sistema de Gestão da Qualidade, assegurando responsabilidade, eficiência e confiabilidade em todas as atividades. R-02